

**Effektiviserings- og besparelsesforslag**

		2022	2023	2024	2025
<b>Effektiviserings- og besparelsesforslag i alt</b>		<b>-550</b>	<b>-550</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Heraf udenfor servicerammen		0	0	0	0
<b>Budgetområde</b>	<b>Forslag</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	<b>ØKONOMIUDVALGET</b>	<b>700</b>	<b>700</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1.01	Øget indsats for at få flere voksenlærlinge	700	700	0	0 x
<b>Budgetområde</b>	<b>Forslag</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	<b>INTEGRATIONS-, BESKÆFTIGELSE- OG UNGDOMSUDVALGET</b>	<b>-1.250</b>	<b>-1.250</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
6.01	Øget indsats for at få flere voksenlærlinge	-1.250	-1.250	0	0 x

**Forslag:** Øget indsats for at få flere voksenlærlinge

**Udvalg:** Flere

**Type:** Effektiviserings- og besparelsesforslag

**Forslaget beløb:**

i 1.000 kr. 2022-priser	2022	2023	2024	2025
Skriv budgetområde	700	700	0	0
Skriv budgetområde	-1.250	-1.250	0	0
<b>I alt</b>	<b>-550</b>	<b>-550</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

+ = Udgift (merudgift/mindreindtægt) - = Indtægt (mindreudgift/merindtægt)

**Indhold og baggrund:**

Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalgets ønsker at sætte en målrettet indsats i værk i lyset af den stigende langtidsledighed, som rammer flere og flere ledige som følge af den langvarige COVID-19 situation. Samtidigt opleves der mangel på arbejdskraft i flere brancher som f.eks. byg og anlæg, sundhedsområdet (SOSU/PAU), industri og teknologi, fødevarer og miljøproduktion og det offentlige området generelt.

En udvidelse af ordningen vil betyde en opnormering af indsatsen med medarbejderressourcer i Jobcentret, der arbejder målrettet med at øge antallet af voksenlæreforbånd både på nuværende og nye voksenlære-virksomheder i 2022 og 2023. Derudover vil der blive tilkøbt et phonerfirma til en virksomhedskampagne rettet mod voksenlæreordningen. Hensigten med phonerfirmaet er, at det tidskrævende arbejde med at kontakte relevante virksomheder tilkøbes og den ekstra medarbejderressourcer derved kan koncentrere sig om en målrettet indsats på virksomheden for at etablere voksenlærepladser, når "døren er åbnet" af phonerfirmaet. Dette har der været gode erfaringer med i andre kommuner. Indsatsen i Jobcentret vil være opfølgning på virksomheder, der allerede har voksenlæreforbånd samt afsøgning af andre og nye virksomheder – offentlige som private – hvor flere ledige kan komme i voksenlære.

**Målgruppe:**

Ledige jobparate

**Tidsplan:**

Iværksættes fra 1. januar 2022 og frem til 31. december 2023.

**Center:** Center for Job & Socialservice

**Budgetområde:** Flere

**Serviceramme:** Nr. E1

**Forslagets konsekvenser:**

i 1.000 kr. 2022-priser	Opr. budget	Ændring	Kor. budget	Ændring i %
<b>Budget 2022</b>	56.693	-550	56.143	-1%
<b>Budget 2023</b>	56.207	-550	55.657	-1%
<b>Budget 2024</b>	56.207	0	56.207	0%
<b>Budget 2025</b>	56.207	0	56.207	0%

**Effekt og fordele/ulempes:**

Forventet resultat af indsatsen vil være en stigning på 20 ekstra voksenlæreforbånd, færre ledige – herunder langtidsledige, flere virksomheder der kender til ordningen og derved nemmere kan motiveres til at etablere voksenlæreforbånd igen efter endt forløb. Indsatsen vil understøtte effektmålet: Flere personer er i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse fra Beskæftigelsespolitikken 2019-22. I forslaget til udvidelse af ordningen afsættes 500.000 kr. til medarbejderressourcer samt 200.000 kr. til phonerfirma i både 2022 og 2023. Med denne opnormering vil der kunne etableres 20 ekstra voksenlærlingeforbånd i henholdsvis 2022 og 2023, som vil give en netto mindreudgift til a-dagpenge på 1.250.000 kr. og en merudgift på 700.000 kr. til ekstra ressourcer til indsatsen. Det samlede provenue for kommunen forventes at være 550.000 kr. i 2022 og 2023.

**Graderingsmuligheder:**

Det er muligt at graduerer forslaget, men det samlede provenue for forslaget vil mindskes ved en gradering.