



Fagudvalgsbog

Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalget





Fagudvalgsbog for Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalget

Denne udvalgsbog giver en kort introduktion til Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalget

Først beskrives udvalgets vigtigste ansvarsområder og fakta om områderne – herunder hvilke borgere, som udvalgets arbejde primært berører, og hvordan Greve Kommune klarer sig på nogle af udvalgets vigtigste områder.

Dernæst præsenteres de gældende politikker og planer under udvalgets ansvarsområde, og de vigtigste fokusområder der vil være for udvalget det kommende år.

Afslutningsvis er en oversigt over økonomien på udvalgets område, vigtige samarbejdspartnere og antal ansatte på området.

Indholdsfortegnelse

Udvalgets vigtigste ansvarsområder	30
Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalgets primære opgave er at forvalte kommunens:	30
Fakta om udvalgets områder	32
Udvalgets arbejde har med disse borgergrupper at gøre	32
Unge på Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU)	33
Hvordan ligger Greve Kommune i forhold til andre kommuner	34
Ledige borgere og beskæftigelsesfrekvens	34
Borgere på forskellige forsørgelsesydelse	36
Størrelsen af den almene boligsektor	38
Den kriminalitetsforebyggende indsats	38
Eksisterende politikker og planer på udvalgets område	40
Beskæftigelsespolitikken	40
Integrationspolitikken	41
Børne- og ungepolitikken	41
Forebyggelse af kriminalitet	42
Den sociale helhedsplan for Greve Nord	42
Kommende reformer på udvalgets område	43
Tre særlige reformer	43
Særlige fokusområder gennem forretningsmæssige investeringer	44
Fokusområder for det nye byråd	45
Organisation og økonomi	45

Udvalgets vigtigste ansvarsområder

Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalgets primære opgave er at forvalte kommunens:

- Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesindsats
- Ungeindsats
- Integrationsindsats
- Boligsociale indsats
- Kriminalitetsforebyggende indsats.

Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalget

Det omfatter blandt andet:

- Den aktive beskæftigelsesindsats for ledige og sygemeldte borgere
- Samarbejde med virksomhederne om at sikre dem arbejdskraft og fastholde sygemeldte medarbejdere
- Særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse for unge under 25 år – herunder Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU) og den kommende Forberedende Grunduddannelse (FGU)
- Boligsocial indsats og boliganvisning – herunder den sociale helhedsplan for Greve Nord
- Uddannelsesvejledning af unge gennem Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUV)
- Danskuddannelse for voksne udlændinge
- Den kriminalitetsforebyggende indsats i samarbejde med politiet
- Exitstrategier for rocker- og bandemiljøet og tilsvarende områder

Servicering af udvalg

Der har inden for udvalgets ansvarsområde været fremlagt faste sager, som udvalget orienteres om eller skal beslutte.

Sagerne er blandt andet:

- En årlig status på integrationspolitikens mål
- En halvårligstatus på sanktioner i jobcentret
- En kvartalsvis status på de beskæftigelsespolitiske mål
- En godkendelse af den årlige beskæftigeshandlingsplan
- En årlig orientering om fremdriften i Greve Nord-projektet

Fakta om udvalgets områder

Udvalgets arbejde har med disse borgergrupper at gøre:

- Borgere der hverken er i arbejde eller i gang med en uddannelse
- Borgere der er sygemeldte eller har nedsat arbejdsevne
- Unge under uddannelse
- Borgere i Greve Nord
- Indvandrere og flygtninge – herunder boligplacering og danskuddannelse
- Unge i risiko for at blive en del af et kriminelt miljø

Borgere på jobcentrets område

Jobcentret løser de fleste opgaver inden for udvalgets område. Nedenfor er en oversigt over de borgergrupper, som jobcentret primært beskæftiger sig med.

Udvalget får udleveret et opslagsværk over målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet, hvor der er en nærmere beskrivelse af hver målgruppe.

Tabel 2 viser antallet af borgere, der modtager danskuddannelse i Greve Kommune.

Tabel 1: Borgergrupper i Jobcenter Greve fordelt på forskellige forsørgelsesydelse, 2014 - okt. 2017

Kilde: Jobindsats

	2014	2015	2016	Gnst jan.-okt. 2017
Ydelsesgrupper i alt	4.314	4.370	4.341	4.202
Arbejdsløshedsdagpenge	669	616	570	566
Kontantydelse	0	0	4	4
Arbejdsmarkedsydelse	56	80	22	1
Særlig uddannelsesydelse	22	0	0	0
Kontanthjælp	504	468	449	371
Uddannelseshjælp	296	285	242	201
Revalidering	21	20	24	24
Integrationsydelse	47	98	146	121
Sygedagpenge	617	659	722	641
Jobafklaringsforløb	1	27	55	115
Ressourceforløb	35	106	135	185
Ledighedsydelse	127	124	114	112
Fleksjob	418	443	463	492
Førtidspension	1.501	1.444	1.395	1.369

Tabel 2: Antal kursister tilmeldt danskuddannelse på Sprogskolen UCPlus. November 2017

Borgergruppe	Antal
Flygtninge og familiesammenførte	141
Arbejdskraftsindvandrere, familiemedlemmer til indvandrere mv.	76
Dagpengemodtagere og ledige selvforsørgede	2
Au pair-personer	5
Grænsependlere og borgere der har fået forlænget danskuddannelsesbuddet	28
I alt	252

Fakta om udvalgets områder

Unge på Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU)

Unge under 25 år, der ikke kan gennemføre en ungdomsuddannelse, har ifølge lovgivningen ret til at en særlig tilrettelagt uddannelse (STU).

Det er kommunen, der har ansvaret for uddannelsen. Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUV) vurderer, om den unge er i målgruppen til STU.

Formålet med uddannelsen er, at den unge opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt – herunder eventuelt videre uddannelse og beskæftigelse.

Tabel 3: Elever på Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU) i Greve Kommune, 2007-2016

Kilde: Undervisningsministeriets database

År	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Elever	6	8	13	18	26	27	36	51	62	68

Nedenfor beskrives hvordan Greve Kommune klarer sig på nogle af udvalgets vigtigste områder sammenlignet med andre kommuner.

Hvordan ligger Greve Kommune i forhold til andre kommuner

Landets kommuner bliver løbende sammenlignet med hinanden i forhold til, hvor mange borgere kommunen har på forskellige forsørgelsesydelse som fx kontanthjælp, sygedagpenge mv.

Kommunerne bliver både sammenlignet med de øvrige 97 kommuner og de kommuner, der ligner dem mest på såkaldte rammevilkår (hvor stor en andel af borgerne i kommunen der har en

uddannelse, alderssammensætningen i kommunen mv.). Greve Kommune er derfor i "klynger" med kommuner med lignende rammevilkår. Klyngerne skifter afhængigt af forsørgelsesgruppe.

Ledige borgere og beskæftigelsesfrekvens

Greve Kommune har få ledige borgere sammenlignet med resten af landets kommuner.

I oktober 2017 var ledigheden på 3,2

% i Greve Kommune, mens ledigheden på landsplan var på 4,1 %.

Greve Kommune har også en lav ledighed i forhold til både Region

Sjælland og Region Hovedstaden. Det betyder samtidigt, at det kan være svært for virksomhederne i Greve Kommune at få den arbejdskraft, som der er brug for.

Tabel 4: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken. Oktober 2017*Kilde: jobindsats*

	Hele landet	Region Hoved- staden	Region Sjælland	Greve
Okt. 2017	4,1	4,2	4	3,2

Tabel 5: Beskæftigelsesfrekvensen i Greve Kommune og hele landet. 2015*Kilde: Danmarks Statistik*

	Greve Kommune	Hele landet
I alt	77,2%	72,1%
Borgere med dansk oprindelse	80,2%	75%
Borgere med ikke-vestlig baggrund	56,3%	48,9%

Beskæftigelsesfrekvensen i Greve Kommune (hvor mange borgere mellem 16-64 år der er i beskæftigelse) var 77,2 % i 2015. For borgere med dansk oprindelse var tallet 80,2 %, mens det var 56,3 % for borgere med ikke-vestlig baggrund.

Der er ikke nyere tal. Som det fremgår, er tallet højere for alle målgrupper end i resten af landet.

Hvordan ligger Greve Kommune i forhold til andre kommuner

Borgere på forskellige forsørgelsesydelse

Nedenfor er en kort gennemgang af, hvordan Greve Kommune er placeret i forhold til andre kommuner på udvalgte områder. Det er bedst at ligge som nummer 1

og dårligst at ligge som nummer 98. Tallene kommer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapport fra august 2017.

a. Andel borgere på alle forsørgelsesydelse:

Greve Kommune er placeret som nr. 15 ud af landets 98 kommuner i forhold til, hvor stor en andel borgere der modtager en forsørgelsesydelse (arbejdsløshedsdagpenge er ikke med, da det udbetales af arbejdsløsheds-kasserne).

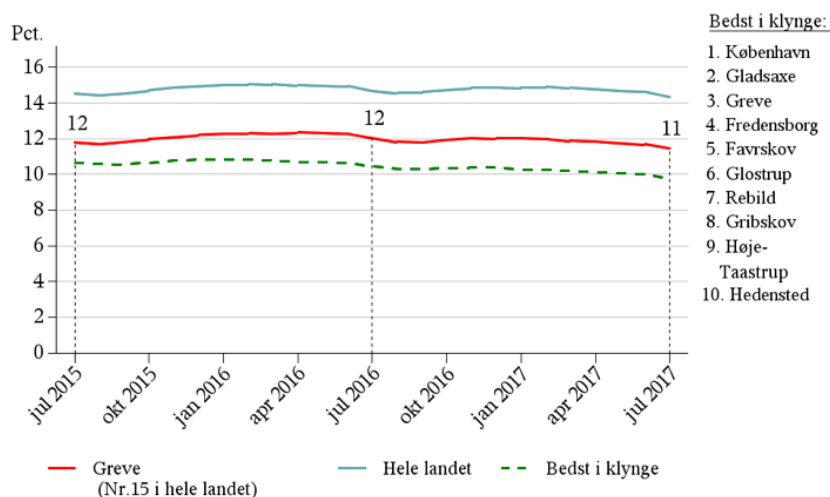
I klyngen er Greve Kommune placeret som nr. 3 ud af 12 kommuner.

b. Andel borgere der modtager kontant- og uddannelseshjælp samt integrationsydelse

Greve Kommune er placeret som nr. 11 ud af landets 98 kommuner i forhold til, hvor stor en andel borgere der modtager kontant- og uddannelseshjælp samt integrationsydelse.

I klyngen er Greve Kommune placeret som nr. 1 ud af 17 kommuner.

Figur 2: Kommunes andel af borgere på alle forsørgelsesydelse (undtaget arbejdsløshedsdagpenge) i august 2017 sammenlignet med gennemsnittet i hele landet og i klyngen.



c. Andel borgere der modtager sygedagpenge og jobafklaringsydelse

Greve Kommune er placeret som nr. 49 ud af landets 98 kommuner i forhold til, hvor stor en andel borgere der modtager sygedagpenge og jobafklaringsydelse.

I januar 2016 var Greve nr. 89.

Årsagen til den markante positive udvikling skyldes bl.a., at byrådet har bevilliget penge til ekstra stillinger til sygedagpengeindsatsen.

I klyngen er Greve Kommune i august 2017 placeret som nr. 8 ud af 21 kommuner.

d. Andel borgere der modtager arbejdsløshedsdagpenge (forsikrede ledige)

Greve Kommune er placeret som nr. 44 ud af landets 98 kommuner i forhold til, hvor stor en andel borgere der modtager arbejdsløshedsdagpenge.

I klyngen er Greve Kommune placeret som nr. 14 ud af 26 kommuner.

Hvordan ligger Greve Kommune i forhold til andre kommuner

Størrelsen af den almene boligsektor

På landsplan udgør den almene boligsektor 20,5 % af boligmassen.

I Greve Kommune er 28,9 % af boligerne almene. Dette er dog stadig lavere end mange af nabo-kommunerne på vestegnen, hvor den almene sektor udgør over halvdelen af boligmassen.

En del af boligerne er mærkede ungdoms- og ældreboliger og har 100% kommunal anvisning. For de øvrige boliger gælder det, at hver 4. ledige bolig anvises af kommunen efter de gældende kriterier for "Akutlisten", der tilgodeser borgere med akut behov for bolig.

Den kriminalitetsforebyggende indsats

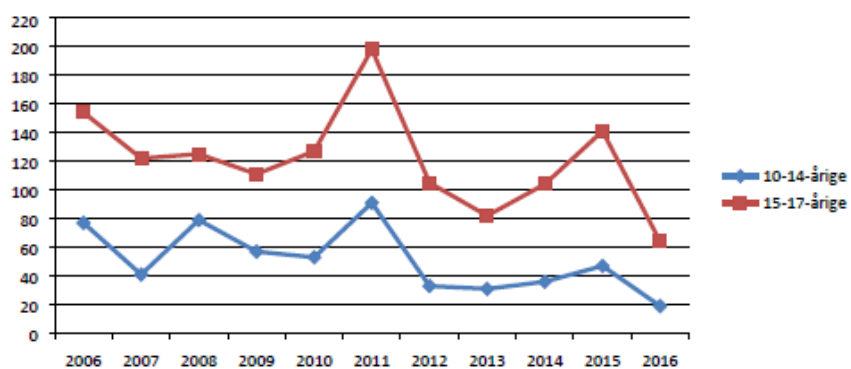
I Greve Kommune har der – i lighed med landets andre kommuner – været et fald i antal mistanker og sigtelser mod børn og unge under 18 år fra 2006 til 2016.

Det er vurderingen, at antallet af mistanker og sigtelser nu har nået det niveau, som man må forvente i en kommune af Greves størrelse.

Det er imidlertid vigtigt at være opmærksom på, at tallene bl.a. afhænger af, hvor stort et fokus politiet har på området. I figur 2 og tabel 6 ses udviklingen i antal mistanker og sigtelser mod børn og unge i Greve Kommune.

Figur 2: Udviklingen i antal mistanker og sigtelser mod børn og unge under 18 år fordelt efter aldersgruppe, 2006-2016. Greve Kommune

Kilde: Justitsministeriets Forskningskontor, marts 2017



Tabel 6: Antal mistænkte/sigtede personer og antal forhold fordelt efter aldersgruppe, 2006-2016. Greve Kommune.

Kilde: Justitsministeriets Forskningskontor, marts 2017

		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
10-14-årige	Personer	41	29	56	47	39	47	22	24	25	34	17
	Forhold	77	41	79	57	53	91	33	31	36	47	19
15-17-årige	Personer	81	68	68	67	68	69	53	40	56	73	43
	Forhold	154	122	125	111	127	198	105	82	104	141	64

Indsatserne under beskæftigelsespolitikken varetages i jobcentret.

Eksisterende politikker og planer på udvalgets område

Greve Kommune har vedtaget følgende politikker og planer på udvalgets område:

- Beskæftigelsespolitik
- Integrationspolitik
- Børne- og ungepolitik
- Social helhedsplan for Greve Nord

Beskæftigelsespolitikken

Beskæftigelsespolitikken sætter retning for Greve Kommunes beskæftigelsesindsats. Politikken understøttes af en årlig handlingsplan, som godkendes af byrådet. I forlængelse af handlingsplanen vedtages der i starten af året måltal for det kommende år.

Der er opstillet fire mål for beskæftigelsespolitikken:

- Mål 1: Færre borgere på kommunal forsørgelse
- Mål 2: Færre unge på a-dagpenge, uddannelses- og kontanthjælp
- Mål 3: Færre borgere på kanten af eller uden for arbejdsmarkedet (det rummelige arbejdsmarked)
- Mål 4: Flere virksomhedsrettede forløb og fleksjob
- Mål 5 (ministermål): Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Indsatserne under beskæftigelsespolitikken varetages i jobcentret.

Integrationspolitikken

Integrationspolitikken sætter rammerne for Greve Kommunes integrationsindsatser og understøttes ligeledes af en handlingsplan.

Integrationspolitikken har mål for:

- Beboersammensætning
 - borgere med anden etnisk baggrund end dansk, skal i højere grad være ligeligt fordelt blandt by- og boligområderne i kommunen.
- Arbejde og uddannelse – flere borgere med anden etnisk baggrund end dansk skal i arbejde. Og flere tosprogede unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse.
- Danskundervisning – flere flygtninge og familiesammenførte skal bestå en prøve i dansk.
- Dagtilbud og Skoler – mindske forskellen mellem et- og tosprogede elevers faglige resultater.
- Fritidsliv – råd og vejledning til nyankomne flygtninge om fritids- og foreningslivet .

Integrationspolitikken varetages primært i Center for Børn & Familier, Center for Dagtilbud & Skoler, Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening samt Center for Job & Socialservice. Det er også Center for Job & Socialservice, som koordinerer indsatsen på tværs.

Børne- og ungepolitikken

Børne- og ungepolitikken beskriver kommunens vision, værdigrundlag og mål for arbejdet med børn, unge og deres familier.

Børne- og Ungepolitikken

her fem mål:

- Børn og forældre hører sammen
- Den sundhedsfremmende og forebyggende indsats prioriteres højt
- Greve Kommune yder en målrettet service til de børn, unge og forældre, som har brug for støtte
- Der skal være sammenhæng i den indsats, Greve Kommune yder til barnet og familien, uanset om der ydes egenfaglig eller tværfaglig støtte
- Greve Kommune skal sikre en fortsat faglig metodisk udvikling

Det er Center for Børn & Familier der primært varetager børne- og ungepolitikken.

Eksisterende politikker og planer på udvalgets område

Forebyggelse af kriminalitet

Den kriminalitetsforebyggende indsats er en del af Børne- og ungepolitikken.

Formålet med indsatsen er at begrænse kriminalitet og uhensigtsmæssig adfærd.

Indsatsen sker gennem et samarbejde mellem politiet, kommunens skoler og fritidstilbud til de unge samt kommunens familierådgivning.

Greve Kommunes korps af gademedarbejdere bevæger sig rundt i hele kommunen og søger at etablere og fastholde relationer til de unge, som bruger deres tid på gaden.

Den sociale helhedsplan for Greve Nord

De fleste almene boliger i Greve Kommune ligger i Greve Nord området.

I 2016 godkendte byrådet en ny fireårig social helhedsplan for Greve Nord. Helhedsplanen kaldes også Greve Nord Projektet.

Helhedsplanen/Greve Nord Projektet dækker over tre boligområder: Askerød - Vridsløselille Andelsboligforening, Gersagerparken, Gudekvartererne (Thors Kvarter, Heimdals Kvarter, Ægirs Kvarter, Valhals Kvarter, Freyas Kvarter) og Klyngen.

Helhedsplanen for Greve Nord har fire indsatsområder: Tryghed&Trivsel, kriminalpræventiv indsats, uddannelse og beskæftigelse, forebyggelse og forældreansvar

Greve Kommune bidrager til helhedsplanen med 623.000 kr. om året – som går både til budgettet og til personaleressourcer. Derudover bidrager Landsbyggefonden og de involverede boligselskaber.

I dette afsnit beskriver vi de reformer eformer vedtaget af Folketinget, som får stor betydning for udvalgets arbejde det kommende år. Vi beskriver også de forretningsmæssige investeringer, der er vedtaget

på beskæftigelsesområdet i Greve Kommune. Til sidst beskrives, hvad det nye byråd har ønsket, at Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalget skal arbejde med.

Kommende reformer på udvalgets område

Tre særlige reformer

Der er særligt tre reformer vedtaget af Folketinget, som i den kommende tid vil få indflydelse på Greve Kommunes unge- og beskæftigelsesindsats, herunder både kommunes organisering og tilbud på området. *De tre reformer gennemgås kort nedenfor.*

1. Aftale om bedre veje til uddannelse og job for unge

Folketinget har indgået en politisk aftale om uddannelse og job for unge under 25 år. Aftalen indebærer, at der skal etableres en ny forberedende grunduddannelse (FGU). Derudover skal kommunerne fremover have det fulde ansvar for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i job.

Ændringerne i loven forventes at træde i kraft fra august 2019. Byrådet skal derfor i løbet af 2018 tage stilling til, hvordan en sammenhængende ungeindsats i Greve Kommune skal tilrettelægges.

2. Mere frihed.

Mindre Bureaukrati. Alle skal med

Regeringen fremlagde i november 2017 et forslag til en forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

Hovedformålet er at give kommunerne større frihed til at tilrettelægge en effektiv indsats for borgerne og frigive ressourcer til at hjælpe flere i arbejde. Det skal bl.a. ske ved mindre bureaukrati; færre krav til indsatser og et mere enkelt regelsæt.

Det er uvist, hvornår regeringen indgår aftale herom, og hvornår ændringerne skal have virkning fra.

3. Ændring af den statslige refusion til den beskæftigelsesrettede indsats samt nedsættelse af den økonomiske ramme til beskæftigelsesindsatsen

Regeringen har indgået en aftale om en Erhvervs- og Iværksætterpakke. Ifølge aftalen skal beskæftigelsesindsatsen beskæres med 870 mio. kr. Det svarer til omkring 16,8 % af kommunernes samlede driftsudgifter og vil betyde en beskæring i vejlednings-, opkvalificerings- og mentorforløb.

Staten refunderer i dag op til 50 procent af kommunernes udgifter til vejlednings-, opkvalificerings- og mentorforløb.

Fra 2019 vil kommunerne i stedet blive kompenseret for deres udgifter over bloktilskuddet fra staten. Når kommunerne samlet set kompenseres via bloktilskuddet kan den enkelte kommune blive over- eller underkompenseret i forhold til de egentlige udgifter. En umiddelbar beregning fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd peger på, at Greve kommunes andel af besparelsen på de 870 mio. kr. vil betyde en mindre indtægt fra staten på 5 mio. kr. Det skal indgå i udvalgets budgetlægning for 2019 og ud i overslagsårene

Særlige fokusområder gennem forretningsmæssige investeringer

Udvalget for beskæftigelsesindsatsen har tradition for at pege på investeringer, der mindsker udgifterne til forsørgelsesyndelser.

Blandt andet er der indgået flere aftaler med private virksomheder om "no cure/no pay", hvor aftalen er, at jobcentret først betaler for forløbet, når den ledige er kommet i for eksempel praktik eller job.

Prisen afhænger af, hvor langt de ledige er fra arbejdsmarkedet. Der er på nuværende tidspunkt vedtaget følgende forretningsmæssige investeringer:

Forretningsmæssige investeringer

a. Forsikrede ledige (modtagere af arbejdsløshedsdagpenge)

- "No cure no pay" for unge mellem 25-29 år, ny-ledige samt ledige som har en sammenlagt ledighed på mere end 16 måneder og er i risiko for at miste dagpengere retten.

b. Kontanthjælpsmodtagere

- Nytteindsats (udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere) for nyilmeldte jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- Nytteindsats kombineret med sprogundervisning for jobparate, som ikke taler eller forstår dansk.
- Styrket virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb (aktivitetsparate er borgere, der endnu ikke er jobparate).

c. Uddannelseshjælp

- Nytteindsats for åbenlyst uddannelsesparate unge (unge der er klar til at begynde på en uddannelse). Indsatsen omtales af andre kommuner som "Greve modellen".
- Psykiatrisk speciallæge-bistand for unge, som er i forløb i Jobcentrets Aktive Tilbud (JAT). Den psykiatriske bistand kan også bruges af andre målgrupper, som er i et forløb i JAT.

d. Sygedagpenge

- Styrket tidlig indsats for sygedagpengemodtagere i samarbejde med den sygemeldtes arbejdsplads med henblik på at nedbringe tiden på sygedagpenge.
- Pilotforsøg med "no cure no pay" på sygedagpengeområdet, der har til formål at få de langvarigt sygemeldte raskmeldt og i arbejde.

e. Fleksjob/ledighedsydelse

- "No cure no pay" for fleksjobvisiterede som er på ledighedsydelse, med henblik på at de opnår et fleksjob.

Fokusområder for det nye byråd

Det nye byråd har ønsket, at der på udvalgets område konkret skal arbejdes med at:

- Fastholde den aktive og konsekvente beskæftigelsesindsats – herunder at arbejde for at virksomhederne får den arbejdskraft, der efterspørges, og at de mest udsatte får fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Få flere borgere med anden etnisk oprindelse end dansk i uddannelse eller arbejde.
- Mindske andelen af unge, der ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, og hæve andelen af unge der gennemfører en ungdomsuddannelse.

Organisation og økonomi

Kort over institutioner mv. under udvalgets område

Kortet herunder viser den geografiske placering af institutioner, der varetager opgaver under Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalget.

Desuden vises placeringen af de midlertidige boliger til flygtninge. Jobcentret har cirka 95 medarbejdere. Jobcentret har ansvar for de knapt 12.000 årlige borgerforløb.

Derudover er der ansat medarbejdere i andre af kommunes centre til at varetage de andre områder, som udvalget beskæftiger sig med.

- Institutioner under udvalgets område
- Midlertidige boliger til flygtninge



Organisation og økonomi

Samarbejde med andre udvalg

Udvalget samarbejder særligt med Skole- og Børneudvalget om følgende:

- Overgangen fra 9. og 10. klasse til det videre ungdomsliv,
- Børn og unge med behov for særlig støtte og beredskab mod overgreb
- Integration
- Tiltag i det kriminalitetsforebyggende arbejde

Udvalget samarbejder med Social-, Sundhed- og Psykiatriudvalgets om blandt andet udsatte ledige med problemer ud over ledighed i forhold til en helhedsorienteret indsats.

Udvalget samarbejder udover det økonomiske med Økonomi- og Planudvalget omkring erhvervslivet i forhold til beskæftigelse og service til virksomhederne.

Vigtige aktører i beskæftigelsesindsatsen

Nedenfor er en kort beskrivelse af de vigtigste aktører på beskæftigelsesområdet.

Aktør	Regulering
Beskæftigelsesministeren	Udmelder hvert år vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen
Byråd	Fastlæggelse af rammer, serviceniveau og økonomi samt vedtagelse af handlingsplan for beskæftigelsesindsatsen
Regionale og nationalt beskæftigelsesråd	Orienteres om handlingsplanen, kommunens anvendelse af virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats
Internt ledelsestilsyn/kvalitetskontrol	Kontrol af overholdelse af regler, sagsbehandlings-skridt og metoder i arbejdet
Ekstern revision	Kontrol af overholdelse af gældende regler, sagsbe-handling, bevillinger og udbetalinger af ydelser
Rådighedstilsynet (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering/STAR)	Kontrol af kommunens rådighedsvurderinger og sanktioner
Ankestyrelsen	Praksisundersøgelser med henblik på at kontrollere overholdelse af gældende regler og praksis
Rigsrevisionen	Overholdelse af regler, love, praksis og organisering
Leverandører af beskæftigelsesindsatser	Jobcentret køber forløb til borgere hos private virksomheder og i jobcentrets eget tilbudscenter Jobcentrets Aktive Tilbud – i daglig tale JAT. I JAT kan de ledige henvises fra jobcentret til et af tre kurser: Fastholdelsessporet, Jobsporet eller Ungesporet.

Vigtige lokale samarbejdspartnere

Greve Kommune samarbejder med en række partnere omkring integrations-, beskæftigelses- og ungeområdet.

Det drejer som blandt andre om:

- Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUV) i Køge Bugt, der varetager uddannelsesvejledningen af unge i Greve, Køge, Solrød og Stevns kommuner.
- Jobcentrenes Rekrutterings-service (JRS), der understøtter samarbejdet på tværs af jobcentre i forhold til rekruttering til virksomhederne.
- Arbejdsløshedskasserne i forhold til modtagere af arbejdsløshedsdagpenge (de forsikrede ledige).
- Produktionsskolerne i forhold til undervisningsforløb til unge under 25 år, som ikke har gennemført en ungdomsuddannelse.
- Voksen Uddannelsescentre (VUC) i forhold til uddannelsesindsatsen for unge – herunder unge flygtninge.
- Sprogskolen UCPlus, som lige nu varetager sprogundervisningen af indvandrere og flygtninge i kommunen.
- Private virksomheder, der er med til at hjælpe ledige ind på arbejdsmarkedet.
- Udbydere af STU-forløb – både andre kommuner og private virksomheder.
- Politiet i forhold til det kriminalitetsforebyggende arbejde.

Jobcentret bliver desuden rådgivet om virksomhedsservice af et Advisory Board, der består af 8-9 medlemmer fra erhvervslivet i Greve.

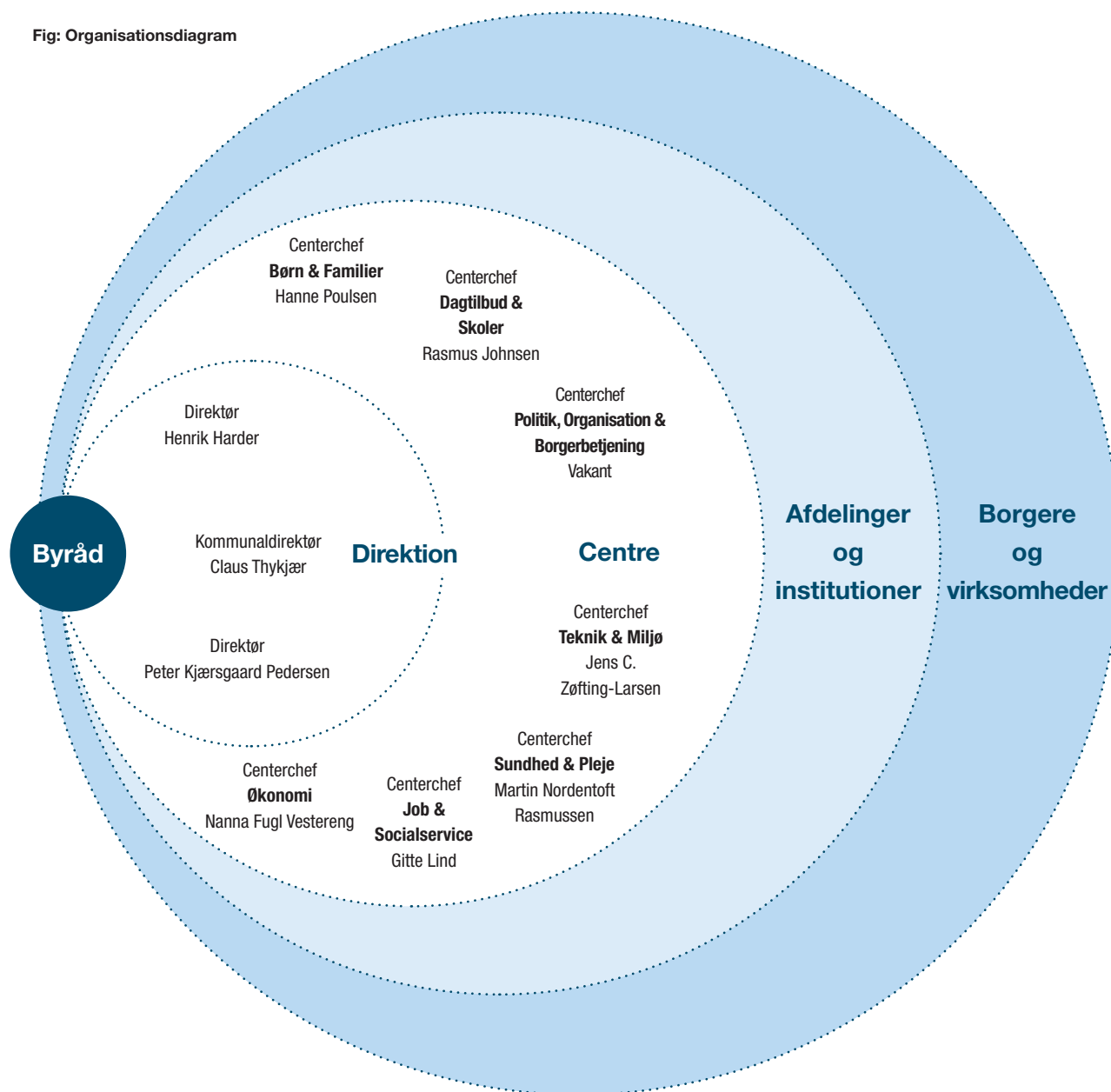
Samarbejde med andre kommuner

Jobcentrene i de fire kommuner Køge, Stevns, Solrød og Greve har gennem mange år samarbejdet om beskæftigelsesindsatsen.

For eksempel har jobcentrene samarbejdet om større rekrutteringsopgaver, fælles kursuskøb for ledige, kompetenceudviklingsforløb for medarbejdere mv.

De fire kommuner er også fælles om Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUV) i Køge Bugt.

Fig: Organisationsdiagram



Børn & Familier	Dagtilbud & Skoler	Politik, Organisation & Borgerbetjening	Teknik & Miljø	Sundhed & Pleje	Job & Socialservice	Økonomi
› familierådgivning for familier, børn og unge i vanskeligheder › Pædagogisk Psykologisk Rådgivning › Vurdering og visitation af børn og unge › tilbud til familier › specialunder-visning med visitation › Sundhedspleje › Tandpleje › Forebyggelse af kriminalitet og misbrug	› dagpleje › daginstitutioner › pædagogisk tilsyn og udvikling › folkeskoler › SFO › ungdomsskole › tilsyn med skoler › specialunder-visning uden visitation	› politisk betjening › juridisk rådgivning › skat, pas, kørekort › pladsanvisning › boliganvisning › ejendomme › kultur og fritid › personaleforhold › rekruttering › IT › udvikling	› planlægning › miljø og natur › klima og energi › veje og trafik › grønne områder › byggesager › kort og geo › anlæg › vedligehold af bygninger › ejendomsservice	› visitation › hjemmesygepleje › demensindsats › aktivitetstilbud pensionister › akutpladser › genoptræning › hjælpemidler › sundhedstilbud › forebyggelse › madservice	› ledige › voksne med særlige behov › pædagogisk psykologisk vejledning › virksomheds-kontakt › integration › revalidering › fleksjob › førtidspension › kontanthjælp › udsatte borgere › visitation sociale tilbud › Rusmiddel-behandling	› budgetproces › budgetstyring › årsregnskab › revision › finansiel styring › analyser › prognoser › økonomisupport › indkøb › udbud

Organisation og økonomi

Udvalgets økonomi

Bevillingsniveauet for Greve Kommune er på budgetområdeniveau. Det vil sige, at det er byrådet, der har kompetencen til at beslutte omdisponeringer af bevillinger mellem de enkelte budgetområder. I styrelsesvedtægtens §9 fremgår det, at de stående udvalg skal drage omsorg for, at bevillinger og rådighedsbeløb, der er tildelt udvalget, ikke overskrides.

Det vil sige, at det er fagudvalgenes ansvar at sørge for ikke at fremme udgiftsdrivende forslag og at fagudvalgene skal sikre, at budgetterne på de enkelte budgetområder holdes.

Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalget har et samlet nettodriftsbudget på 587,0 mio. kr. i 2018. Budgettet fordeler sig på følgende budgetområder:

6.01 Forsørgelsesudgifter:

508,8 mio. kr. i 2018. På budgetområdet ligger forsørgelsesudgifter til fx førtidspension, a-dagpenge, sygedagpenge og kontant- og uddannelseshjælp.

6.02 Aktivitetstilbud:

39,7 mio. kr. i 2018. På budgetområdet ligger blandt andet udgifter til beskæftigelsesordninger og Jobcentrets Aktive Tilbud (JAT).

6.03 Integration:

11,6 mio. kr. i 2018. På budgetområdet ligger blandt andet udgifter til kommunens kriminalitetsforebyggende indsats og integrationsindsatsen.

6.04 Ungdomsuddannelser:

23,9 mio. kr. i 2018. På budgetområdet ligger blandt andet udgifter til Ungdommens uddannelsesvejledning og Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse.

