

Styrelsesvedtægt for kommunale distrikter på dagtilbudsområdet i Greve Kommune

§ 1. FORMÅL

Formålet med Greve Kommunes daginstitutioner for 0 til 6-årige er at fremme børnenes udvikling, trivsel og selvstændighed, i samarbejde med forældre og børn.

§ 2. FORÆLDREBESTYRELSEN

Det er forældrebestyrelsens opgave at fastsætte principper for drift af distriktet inden for de rammer og prioriterede indsatser, som Byrådet har fastsat. Bestyrelsen skal ifølge dagtilbudsloven bestå af et flertal af forældre.

Bestyrelsen består af følgende medlemmer med stemmeret:

- 1 forældrerepræsentant fra hver daginstitution i distriktet (ca. 9 medlemmer)
- 1 forældrerepræsentant valgt blandt forældre med børn i basisgrupperne i distriktet
- 2 medarbejderrepræsentanter fra Lokal-MED i distriktet

Følgende deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret:

- 1 pædagogisk leder valgt blandt de pædagogiske ledere i distriktet
- 1 distriktsleder

De stemmeberettigede har én stemme hver.

Bestyrelsen har mulighed for at nedsætte forældreråd, ad hoc-udvalg, rådgivende råd mv., hvis der kan opnås enighed herom. Der kan fra bestyrelsens side ikke stilles krav om leder- og medarbejderdeltagelse i sådanne organer.

§ 3. VALG AF BESTYRELSEN

Valg af forældrerepræsentanter til de kommunale distriktsbestyrelser sker overordnet på følgende måde:

- Der vælges 1 forældrerepræsentant (og suppleant) fra hver daginstitution i distriktet blandt forældrene i den pågældende institution.
- Der vælges 1 forældrerepræsentant (og suppleant) valgt blandt forældre med børn i basisgrupperne i distriktet.

Valgene sker som selvstændige valg handlinger. Såfremt en forælder ikke bliver valgt som bestyrelsesmedlem eller suppleant i forbindelse med valg handlingen i institutionen, kan den pågældende forælder, hvis man har barn i en basisgruppe, vælge at stille op som forældrerepræsentant eller suppleant i forbindelse med valg handlingen i basisgrupperne - og vice versa.

Som forældre kan man kun vælges som forældrebestyrelsesrepræsentant eller suppleant fra én institution i distriktet til distriktsbestyrelsen. Man kan dog godt vælges som forældrebestyrelsesrepræsentant eller suppleant i hver af de to distrikter, hvis man har børn i institutioner i begge distrikter.

Forældrerepræsentanter

Valg til bestyrelsen skal foregå ved skriftlig afstemning, uanset afholdelsesform.

Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et møde i den enkelte daginstitution, som afholdes inden udgangen af andet kvartal eller vælges gennem skriftlig afstemning, som ligeledes afholdes inden udgangen af andet kvartal, senest ved udgangen af juni måned. Afstemningen kan ske elektronisk.

Valget indkaldes af den siddende formand og distriktslederen i samarbejde.

Skriftlig indkaldelse til mødet skal udsendes til de enkelte forældre senest to uger inden mødets afholdelse. Indkaldelsen kan ske elektronisk og skal indeholde en dagsorden for mødet, hvor et af punkterne er valg til bestyrelsen.

Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter det konstituerende møde og løber i to år til nyvalg har fundet sted. Halvdelen af forældrerepræsentanterne vælges i lige år, mens den anden halvdel vælges i ulige år.

Der vælges en suppleant for forældrerepræsentanten i den enkelte institution.

Suppleanterne vælges for et år ad gangen og er personlige suppleanter (dvs. den suppleant, der er valgt i den pågældende institution, hvorfra forældrerepræsentanten kom).

Bestyrelsen kan i forretningsordenen beslutte, at en suppleant kan sidde i den periode det ordinære medlem, for hvem suppleanten indtræder, er valgt for.

Valg af forældrerepræsentanter til bestyrelsen og suppleanter for disse foretages som to adskilte valg handlinger.

Et flertal af forældre med valget kan kræve nyvalg af forældrerepræsentanter til bestyrelsen, og af suppleanterne for disse. I sådanne tilfælde indkalder distriktslederen til

ekstraordinært møde, med samme frist og krav til dagsorden som gælder for det ordinære møde.

De forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer, der ved valget har modtaget flest stemmer, vælges for en periode på to år. De forældrevalgte suppleanter vælges for en periode på et år.

Forældrerepræsentant fra basisgrupperne

Valget af forældrerepræsentant fra basisgrupperne, herunder suppleant, foretages som ovenfor, dog således at valget gennemføres blandt forældre med børn i basisgrupper i distriktet. Distriktslederen tilrettelægger valgprocessen.

Medarbejdere

Medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen og suppleanter for disse vælges, af og iblandt gruppen af medarbejderrepræsentanterne, på et møde i Lokal-MED i distriktet inden udgangen af andet kvartal.

Den ene medarbejderrepræsentant vælges i lige år, mens den anden vælges i ulige år.

Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter bestyrelsens konstituerende møde, og løber i to år til nyvalg har fundet sted.

Der vælges én suppleant for hver medarbejderrepræsentant. Suppleanterne vælges for et år ad gangen og er personlige suppleanter.

Valg af medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen og suppleanter for disse foretages som to adskilte valghandlinger.

Et flertal af Lokal-MED repræsentanter kan kræve nyvalg af medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen, og af suppleanterne for disse.

De medarbejderrepræsentanter og suppleanter, der har modtaget flest stemmer på et møde i Lokal-MED vælges. Pædagogiske ledere kan ikke vælges som medarbejderrepræsentanter.

Pædagogisk leder

Valget af repræsentant for de pædagogiske ledere til bestyrelsen, herunder suppleant, foretages som ovenfor, dog således at valget gennemføres på et møde blandt de pædagogiske ledere i distriktet.

§ 4. VALGBARHED OG VALGRET

Forældre med børn i distriktet er valgbare og har valgret. Endvidere er personer, som har et barn boende hos sig i døgnpleje efter bestemmelserne i serviceloven valgbare og har valgret.

Forældre er de personer, der på det tidspunkt, hvor barnet optages i et dagtilbud efter dagtilbudsloven, har del i forældremyndigheden over barnet, eller den person hos hvem barnet opholder sig mest, men som ikke nødvendigvis har del i forældremyndigheden. Omfattet af begrebet forældre er både biologiske forældre, adoptivforældre og plejeforældre.

Valgbarhed og valgret tilkommer desuden følgende:

- Personer, der har indgået ægteskab eller registreret partnerskab med indehaveren af forældremyndigheden over et barn, og som tilhører samme husstand som forældremyndighedsindehaveren og barnet (det er herved en forudsætning, at forældremyndigheden over barnet ikke ved aftale er delt mellem forældrene).
- Ugifte samlevende, der tilhører samme husstand som barnet, og hvor den ene part i husstanden har forældremyndigheden over barnet.

Ved valg af forældrerepræsentanter og suppleanter for disse kan der afgives to stemmer pr. indskrevet barn i distriktet, pr. valghandling.

Medarbejdere er ikke valgbare som forældrebestyrelsesrepræsentanter i det distrikt, hvor de er ansat.

Tvivlsspørgsmål om valgbarhed og valgret afgøres af Byrådet.

§ 5. UDTRÆDELSE AF BESTYRELSEN

Et bestyrelsesmedlem kan til enhver tid udtræde af bestyrelsen.

Når et forældrevalgt bestyrelsesmedlems barn ophører i distriktet, eller når en medarbejderrepræsentant har afleveret eller modtaget sin opsigelse, udtræder det pågældende medlem af bestyrelsen.

I helt særlige tilfælde kan et forældrevalgt bestyrelsesmedlem fortsætte i en periode på op til tre måneder, efter at medlemmets barn er ophørt i distriktet. Det kan eksempelvis forekomme, hvis der ikke er en suppleant til vedkommende. Det er bestyrelsen, der træffer beslutning i det enkelte tilfælde. I sådanne tilfælde skal Center for Dagtilbud & Skoler orienteres skriftligt.

Der skal foretages nyvalg til bestyrelsen, hvis der er udtrådt så mange medlemmer og suppleanter, at bestyrelsen ikke længere er beslutningsdygtig iflg. sin forretningsorden.

§ 6. BESTYRELSENS KONSTITUERING

Distriktslederen indkalder til det konstituerende møde, som skal finde sted senest 14 dage efter valget af forældrerepræsentanter til bestyrelsen. Bestyrelsen konstituerer sig selv.

Formand, næstformand og repræsentanter til Børnerådet skal vælges af og blandt forældrerepræsentanterne i bestyrelsen.

Bestyrelsen er omfattet af forvaltningslovens regler om tavshedspligt og kan som hovedregel ikke behandle personsager. Dog har bestyrelsen ret til at blive orienteret under lukket møde, om ledelsens håndtering af sager af principiell betydning for institutionens virksomhed.

§ 7. BESTYRELSENS VIRKSOMHED

Alle forældrerepræsentanter og medarbejderrepræsentanter har stemmeret som medlemmer af bestyrelsen.

Distriktslederen fungerer som bestyrelsens sekretær, og deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.

Med sekretærfunktion menes der, at det er ledelsens ansvar at forberede sagerne og forelægge spørgsmål for bestyrelsen, herunder at belyse punkterne på en sådan måde, at bestyrelsen har mulighed for at træffe en kvalificeret beslutning på det foreliggende grundlag. Det vil endvidere være naturligt, at dagsordenen udarbejdes af formanden for bestyrelsen i samarbejde med ledelsen.

Den pædagogiske leder deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.

Bestyrelsens møder afholdes for lukkede døre. Bestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne.

Bestyrelsen er omfattet af offentlighedsloven, forvaltningsloven og reglerne i persondataforordningen (GDPR).

Bestyrelsen skal udarbejde en forretningsorden for sit arbejde, som i det mindste indeholder bestemmelser om følgende:

- Procedure for indkaldelse til bestyrelsesmøder, herunder med hvilket varsel der skal indkaldes.

- Regler om afstemning, herunder om der kan stemmes ved fuldmagt, hvad man gør i tilfælde af stemmelighed, og hvornår bestyrelsen er beslutningsdygtig.
- Antal møder - skal der afholdes et minimum af møder årligt eller er det efter behov.
- Hvorvidt der skrives referat eller beslutningsprotokol af bestyrelsens møder.

§ 8. BESTYRELSENS KOMPETENCER OG OPGAVER

Forældrebestyrelsen fastsætter principper for distriktets arbejde og for anvendelsen af budgetrammen indenfor de af kommunen fastsatte rammer og prioriterede indsatser.

Forældrebestyrelsen skal som minimum have indflydelse på følgende:

- Principper for daginstitutionens arbejde
- Principper for anvendelsen af daginstitutionens budgetramme
- Principper for samarbejdet mellem dagtilbud og hjem
- Indstillingsret og ret til at deltage ved ansættelsen af ledelsen
- Indstillingsret ved ansættelsen af personale
- Inddrages i udarbejdelsen af, evalueringen af og opfølgning på den pædagogiske læreplan, ligesom de skal involveres i, hvordan dagtilbuddet kan inddrage ressourcer i lokalsamfundet som led i at etablere et godt læringsmiljø
- Inddrages i daginstitutionens arbejde med at skabe gode overgange fra hjem til dagtilbud, mellem dagtilbud og fra dagtilbud til fritidstilbud og skole.

Distriktslederen understøtter bestyrelsens arbejde og tilrettelægger en årsplan, der sikrer forældrebestyrelsens indflydelse og opgavevaretagelse.

I ansættelse af distriktsleder, der varetages af kommunen, deltager repræsentanter fra bestyrelsen i ansættelsessamtalen, hvis de ønsker det. I ansættelse af pædagogisk leder, der foretages af distriktslederen, deltager repræsentanter fra bestyrelsen i ansættelsessamtalen, hvis de ønsker det.

§ 9. ÆNDRING AF STYRELSESVEDTÆGTEN

Denne styrelsesvedtægt kan kun ændres af Byrådet med 3 måneders varsel, og da kun efter forudgående indhentet udtalelse hos bestyrelsen. Bestyrelsen skal have en frist på mindst tre uger til at afgive en sådan udtalelse.

Ændringer med kortere varsel kan ske, hvis bestyrelsen og Byrådet er enige herom.

§ 10. IKRAFTTRÆDEN

Styrelsesvedtægten blev vedtaget i Byrådet den 20. juni 2022, og træder i kraft den 1. oktober 2022.