

## Opfølgning 27.04.21

Deltagere: Jonas Gundtoft-Lund, pædagogiske leder; Catharina Katz, pædagog; Rikke Janum Sode, pædagog; Susan Pedersen, distriktsleder; Christina Petersen, pædagogisk konsulent; Katrine Kingo Ladegaard, pædagogisk konsulent. Der var afbud fra forældrerepræsentanten.

Overordnet har Vesterbo nu en konkret handleplan, der vurderes af de pædagogiske konsulenter til at være et godt grundlag for at arbejde med indsatsen pædagogisk, det bekræfter de pædagogiske medarbejdere.

Vesterbo har kontaktet et eksternt konsulentbureau i forhold til et forløb om feedback. De eksterne konsulenter ser på baggrund af den beskrivelse af behovet, den pædagogiske leder har udarbejdet, at de kan byde relevant ind. Vesterbo forventer tilbagemelding fra de eksterne konsulenter om et muligt forløb i denne uge.

Generelt oplever de pædagogiske medarbejdere, at der er opbakning i den samlede personalegruppe til handleplanens indsatser. De pædagogiske medarbejdere oplever, at der allerede er mange dialoger i hverdagen om fx, hvordan situationer håndteres mere hensigtsmæssigt i tråd med de pædagogiske intentioner. Vesterbo har allerede oplevet at finde alternativer.

Vesterbo oplever, at det i forhold til handleplanen er givende, at alle pædagogiske medarbejdere er samlet i samme bygning efter, at pavillonen er blevet nedlagt igen.

Angående organiseringen 7.30-9.30 og igen 12-14 med aktivitets-, flyver- og nærværsvoksen: Tidspunkterne er udvalgt på baggrund af, at der i de andre perioder er en kultur, hvor de pædagogiske medarbejdere deler sig sammen med børnene i mindre grupper. Den pædagogiske leder har også vurderet, at det skal indarbejdes i en afgrænset tidsperiode, så alle kan øve sig. De pædagogiske medarbejdere oplever, at det er meget givende for nærværet med børnene, at de pædagogiske medarbejdere ved, hvornår de kan fordybe sig sammen med børnene.

Den pædagogiske leder har sendt mail til 'Fri for mobberi' angående muligheder for kurser, Vesterbo afventer svar.

Vesterbo ønsker at have en dialog på stuerne, om de pædagogiske medarbejdere på stuerne oplever at have en god dialog med alle forældre. Vesterbo vil gerne sikre, at alle forældre har en god dialog med minimum en pædagogisk medarbejder. Samtidig ønsker

Vesterbo at guide forældrene i forhold til at lave legeaftaler, der understøtter børnefællesskabet hjemme. Denne del kan Vesterbo med fordel udfolde lidt mere i tidsplanen.

Distriktslederen bemærker, at handleplanens indsatser omtales med stort engagement af de pædagogiske medarbejdere og den pædagogiske leder.

Vesterbo kan eventuelt bruge den udarbejdede tidsplan på en dynamisk måde ved fx at indsætte en kolonne med noter om, hvad der skal fx på personalemøder, evaluering – hvad blev læringen i kort form og eventuelt bruge farvekoder eller andet, der markerer, hvad der er gjort, og hvad der afventer og lignende.

Distriktslederen foreslår, at den pædagogiske leder videregiver de kommende erfaringer fra anvendelse af en tidslinje som et pædagogisk/ledelses-redskab på et ledermøde i distriktet.

Næste opfølgning bliver tirsdag d. 22.06.21 efter et uanmeldt tilsyn.