

Lundebo handleplan med skriftligt svar juni 2021

Handleplan:

| Anvisning: | Indsats: |
|---|---|
| <p>På baggrund af observationerne og dialogen skal Lundebo udarbejde en handleplan for, hvordan det samlede pædagogiske personale får en anerkendende dialog med børnene, så variationen i praksis mellem det pædagogiske personale reduceres.</p> <p>Handleplanen skal indeholde:</p> <p>Hvordan vil Lundebo sikre, at børnene og forældrene oplever en anerkendende tilgang og en omsorgsfuld tone i kommunikationen med børnene fra alle pædagogiske medarbejdere?</p> <p>Hvordan får Lundebo en fælles tilgang til konflikthåndtering mellem børnene?</p> <p>Hvordan skaber Lundebo en feedback kultur, hvor det pædagogiske personale gør hinanden opmærksomme på, hvis tonen ikke er imødekommende og hvor man som modtager bruger dette konstruktivt.</p> <p>Handleplanen skal ligeledes indeholde et ledelsesspor, hvor det fremgår, hvordan ledelse vil sikre, at handleplanens spørgsmål fører til en ændring af praksis.</p> <p>Handleplanen kan med fordel indeholde et forældreperspektiv og et børneperspektiv.</p> | <p>Sammenhæng: <i>Hvordan vil Lundebo sikre, at børnene og forældrene oplever en anerkendende tilgang og en omsorgsfuld tone i kommunikationen med børnene fra alle pædagogiske medarbejdere?</i></p> <p>Mål: At alle medarbejdere møder forældre og børn anerkendende når de møder ind, og vi vil oparbejde en anerkendende tone i forhold til mødet med børnene.</p> <p>Tiltag: Personalet i Lundebo vil være mere opsøgende i forhold til modtagelse af børn, så børn og forældre føler sig "mødt" og set. På personalemøder vil vi evaluere tiden fra sidste personalemøde, og evaluere episoder hvor "tonen" var forbilledlig og et godt eksempel på en forandret tilgang til børnene, som udgangspunkt kommer hver stue med et eksempel på en "stjrnestund"</p> <p>Tegn: at stuerne kommer med "stjrnestunder" som viser den gode "tone"</p> <p>Evaluering: vi evaluerer på forandring af "tonen" på personalemøde i oktober og "løbende" på trio møder</p> <p>Sammenhæng: <i>Hvordan får Lundebo en fælles tilgang til konflikthåndtering mellem børnene?</i></p> <p>Mål: at børnene hjælpes til forståelse af konflikten og at børnene bliver bedre til at håndtere konflikter med mindre voksenassistance</p> <p>Tiltag: At personalet i Lundebo får et konflikthåndteringskursus, så fagligheden øges i forhold til håndtering af konflikter i børnegruppen</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>Tegn: Det bliver synligt, at børnene er bedre til at løse konflikter med mindre assistance fra personalet.</p> <p>Evaluering: vi vil evaluere episoder "løbende" på stuemøder og i metaplanet, på personalemøder.</p> <p>Sammenhæng: <i>Hvordan skaber Lundebo en feedback kultur, hvor det pædagogiske personale gør hinanden opmærksomme på, hvis tonen ikke er imødekommende og hvor man som modtager bruger dette konstruktivt.</i></p> <p>Mål: At personalet er tryk ved hinanden, så der kan evalueres på konkrete episoder på stuemøderne og senere i metaplan på afdelings- & fælles personalemøder</p> <p>Tiltag: fast punkt på stue- og afdelingsmøder hvor punktet er "feedback/ undrende kultur for kollegaernes tone til børnene"</p> <p>Tegn: at vi påbegynder Feedback/undrende kultur samtaler på afdelings- og stuemøder. Tegn på forandring vil ses som en overgang fra kunstigt til naturligt at arbejde med feedback/undren.</p> <p>Evaluering: at Lundebo evaluerer på hvert afdelingsmøde, hvordan det er at få feedback/ undrende tone, og om det har effekt i børnearbejdet.</p> |
|--|--|

Kommentarer fra de tilsynsførende:

Kommentarerne er skrevet ind under den 'sammenhæng', hvor de hører til:

Sammenhæng:

Hvordan vil Lundebo sikre, at børnene og forældrene oplever en anerkendende tilgang og en omsorgsfuld tone i kommunikationen med børnene fra alle pædagogiske medarbejdere?

Lundebo skal være opmærksomme op, at dette punkt, handler om, hvordan de pædagogiske medarbejdere generelt er i samspillet med børn og forældre, det drejer sig ikke kun om samspillet i forbindelse med

modtagelse. Derfor opfordres Lundebo til at lave indsatser, der mere generelt fremmer en anerkendende tilgang og omsorgsfuld tone i kommunikationen mellem de pædagogiske medarbejdere og børnene.

På opfølgingsmødet til august, vil de tilsynsførende bl.a. spørge ind til Lundebos refleksioner på baggrund af de 'stjernerstunder', der har været på personalemøderne.

Sammenhæng:

Hvordan får Lundebo en fælles tilgang til konflikthåndtering mellem børnene?

Det skal fremgå af handleplanen, hvornår kompetenceudviklingen i forhold til konflikthåndtering finder sted, og hvordan der skal arbejdes med det efterfølgende i Lundebo.

Lundebo er tidligere gjort opmærksom på, at Lundebo kan ansøge kompetencepuljen i Center for Dagtilbud & Skoler, dette er fortsat en mulighed.

Sammenhæng:

Hvordan skaber Lundebo en feedback kultur, hvor det pædagogiske personale gør hinanden opmærksomme på, hvis tonen ikke er imødekommende og hvor man som modtager bruger dette konstruktivt.

De tilsynsførende opfordrer til, at Lundebo forholder sig konkret til, hvordan der gives og modtages feedback og sørger for, at de pædagogiske medarbejder får viden og praksisøvelser, som understøtter dette. I forhold til faglig feedback har Lundebo også mulighed for at ansøge kompetencepuljen i Center for Dagtilbud & Skoler, hvis Lundebo finder det relevant med ekstern vejledning.

Generelt:

Lundebos pædagogiske leder skal sørge for, at handleplanen indeholder et ledelsesspor, sådan som det er beskrevet i anvisningen, der kan med fordel udarbejdes en tidslinje for, hvornår der skal arbejdes med de forskellige indsatser.

Handleplanen kan med fordel stadig indeholde et børne- og forældreperspektiv.

Opfølgning:

Center for Dagtilbud & Skoler forventer, at Lundebo bruger de tilsynsførendes kommentarer og indarbejder dem i handleplanen.

Den opdaterede handleplan skal afleveres senest torsdag d. 26.08.21.

Herefter vil der være et opfølgingsmøde 31.08.21, hvor distriktslederen deltager, og hvor den pædagogiske leder bedes invitere relevante pædagogiske medarbejdere og forældrerepræsentanter.

Center for Dagtilbud & Skoler forventer, at evalueringen af 'tonen', der i handleplanen står til at gennemføres i oktober, er afholdt inden den faglige dialog 28.10.21 sådan, at resultatet af evalueringen kan indgå i den faglige dialog.