

Handleplan i forhold til opbyggelse af anerkende kommunikation i BKS.

I henhold til bemærkningen i tilsynsrapporten ift. tonen i børnehuset Karlslunde strand(BKS) , har vi valgt i vores handleplan at have fokus på anerkendende kommunikation. Denne handleplan skal følges af alle ansatte i BKS.

Vi har valgt at tage udgangspunkt i SMART- modellen.

S: specifikt

- Ledelsen vil udarbejde en "køreseddel" til nye medarbejder ift. dagligdagens praksis og ligeledes ift. hvordan man interagerer med børn generelt i BKS.
- Der iværksættes et fast punkt på vores personale møder der tager udgangspunkt i Marte Meo, med udgangspunkt i Marte Meo elementerne.
- Personalet skal skabe sammenhæng mellem deres kropssprog og verbale kommunikation overfor børn og forældre.
- Personalet skal se, benævne og følge børnenes initiativer
- Personalet skal reflekter og evaluere over egen praksis og handle derefter.
- Personalet er nysgerrig og interesseret i barnets følelser og behov.

Dette skal ske igennem hele dagen.

M: målbart

- Vi ønsker at se personalet i øjenhøjde med børnene når de guider dem i specifikke situationer og ved aflevering - hent situationer.
- Når børnene fortæller den gode historie hjemme.
- Når vi ser personalet bruger deres mimik og kropssprog afstemt med budskabet til barnet.

A: accepteret

- Personaler er motiverede for at arbejde med tonen i huset, om end det kun er nogen som til tider har oplevet den problematisk.

R: realistisk

- For at vi kan leve op til målet, kræver det ikke ekstra ressourcer.
- Vi vil se det bliver legitimt, at medarbejderne imellem, undrer sig overfor hinanden hvis de oplever en uacceptabel tone.

T: tidsafgrænset

- Vi ønsker at introducerer disse retningslinjer allerede i januar 2021 og have øget fokus på det resten af året (2021), men som overordnet mål er det, at tonen i BKS opleves god og imødekommende for alle der har deres gang i BKS fremover.

E: evaluering

- Vi laver løbene evaluering.

