

Anbefalinger og overvejelser opsat i temaer:

1. Tryghed og ordentlig behandling:

1. Der skal være tryghed for alle borgere igennem alle livets stadier
2. Alle borgere skal føle sig ordentligt behandlet i mødet med kommunen
3. Fokus på at tilbyde færre individuelle og velfærdstilbud af høj kvalitet frem for mange tilbud.
4. Fremme hjælp til selvhjælp
5. Mindre ensretning og mere individuelt tilpassede løsninger.
6. Flere ressourcer til at tilbyde bedre og mere personlig pleje, især til ældre og unge.
7. Mindre administration og bureaukrati ved sagsbehandling.
8. Afvejningen mellem individuelle valg og fælles velfærd.

Kommentarer fra det åbne møde:

1. Vi bør prioritere nær velfærd over indirekte velfærd
2. Design af høringer skal være borgerinddragende, så politikerne møder mennesker
3. Sagsbehandlingstiden er for lang
4. Vi skal være opmærksomme på stigende behov for pleje af ældre med anden etnisk baggrund.

2. Effektivisering og omkostningsminimering (hvordan kan vi spare?):

1. Årlig borgerundersøgelse som pejlemærke for budgetteringer
2. Arbejde aktivt for at reducere/minimere omkostningerne/ressourcerne til administration og bureaukrati
3. Mod til at skære i "ikke kernevelværd"
4. Øget egenbetaling/brugerbetaling

5. Rette ressourcer til rette opgaver og prioritere kernevelværd.
6. Skabe større kage ved at lade de ældre, der selv kan, betale for egne ydelser.
7. Mindre ineffektivitet ved brug af ressourcer på forskellige områder i forskellige forvaltninger.
8. Behovet for at prioritere "need to have" over "nice to have" uden at gå på kompromis med velfærden.
9. Overvejelse: Udfordringen med at sikre velfærd og kvalitet på trods af økonomiske begrænsninger.
10. Overvejelse: Dilemmaet mellem at skære ned på kortsigtede omkostninger og investere i langsigtede løsninger for fremtiden.

Kommentarer fra det åbne møde:

1. Egenbetaling? NEJ, grundet risiko for ulighed i samfundet.

3. Investering og finansiering (Hvor kan vi finde flere penge?)

1. Vi skal fokusere på at skabe en attraktiv kommune for børn og unge og ressourcestærke tilflyttere.
2. Der skal allokeres midler til oprettelse af investeringspuljer (a la oliefonden i Norge)
3. Mere mellem-kommunalt samarbejde og koordinering.
4. Udvikling af industri og beskæftigelse, men med hensyntagen til miljøet og lokalområdet.
5. Fundraising kontor/rejsehold der kan hjælpe institutioner og lignende med at søge midler.
6. Mere fokus på kortere uddannelser, der kan styrke industrien.

Kommentarer fra det åbne møde:

1. Vi kan godt betale mere i skat. Vi betaler ca 0,5% mindre i skat end landsgennemsnittet
2. Fundraising: Mere struktur i prioritering. Central hjælp.

4. Teknologi og innovation:

1. Mod til at indføre AI i den "kolde velfærd"
2. Vi bør afdække nye muligheder inden for velfærdsteknologi
3. Velfærdsteknologi kan give flere varme hænder
4. Skærmtid og administrationstunge systemer bør begrænses.
5. Investering i automatisering af administrative processer.
6. Brug af kunstig intelligens (AI) til at aflaste administrative opgaver.
7. Brug af AI og robotteknologi til at reducere administrative opgaver.
8. Brug af AI til dokumentationsarbejde og hvor det giver mening.
9. Flere ressourcer til at implementere og udnytte teknologi som 3D-billeder og hjemmeskole/online undervisning.
10. Solceller på bygninger
11. Videobesøg
12. Kontrol, administrative opgave, sagsbehandling, dokumentation vil være naturlige områder at kigge på ift. automatisering.
13. Ulempe: Minimering af socioøkonomiske forskelle og større social ulighed.
14. Bekymringer ved privatisering af velfærd og teknologiske løsninger.
15. Mindre misbrug af videoovervågning og mere fokus på etisk brug af teknologi.
16. Se ind i digitalisering af fx bibliotek.
17. Kommunen kan starte med pilotprojekt, inden IT integreres helt. Pas på ikke at skære i bemanning for hurtigt. EX VR briller, sporing/GPS på plejehjem.
18. Overvejelse: Balancen mellem teknologiske fremskridt og bevarelse af etisk og relationel velfærd.

5. Forebyggelsesindsats for børn og unge:

1. Kortere skoledage uden reducere af pædagog og lærerressourcer
2. Indføre kortere skoledage til fordel for flere lærere i de enkelte klasser
3. Mindre digitalisering i skolen, mere styring når digitaliseringen er nødvendig
4. Investering i forebyggelse gennem bedre arbejdsforhold, kortere skoledage, og mere ro.
5. Flere ressourcer til tidlig indsats og forebyggelse af mistrivsel blandt børn og unge.
6. Mere fokus på kortere uddannelser.
7. Flere tilbud til børn og unge
8. Arbejde for bedre fritids-/opholdssteder hvor unge kan samles under trygge rammer
9. Mere featureuge i skolerne så børnene møder hinanden på tværs af årgange og klasser
10. Flere tilbud i fritid/ungdomsklubberne for børn og unge
11. Flere ressourcer til SSP
12. Afskaf personlige digitale devices der udleveres af skolen. For i stedet at have et antal klassesæt der kan bookes til brug i undervisningen.
13. Mindre digitalisering i skolen, mere styring når digitaliseringen er nødvendig, minus mobiltelefoner/chromebooks. Flere bøger mere disciplin.

Kommentarer fra det åbne møde:

1. Flere ude-skoler/ude-børnehaver (øger trivsel, minimerer udgifter til stress/frigiver bebyggede rum.
2. Bedre muligheder for hjemmepasning
3. Opfordring til flere private dagplejere, frigiver pladser – bedre trivsel.
4. Bedre fritidstilbud til unge: Lektiecafé, ungdomsklub, musik, bordfodbold, fester, motor/knallert

6. Fællesskaber og frivillighed

1. Der skal oprettes en pulje med frivillige ildsjæle
2. Brug af frivillige/fællesskaber på "ikke kernevelfærd"
3. Kan generationerne (ældre og børn) få mere glæde af hinanden?
4. Styrkelse af frivillighed og fællesskabsløsninger med klare rammer og koordinatore.
5. Binde generationerne sammen gennem frivillighed
6. Kommunen kan facilitere rammer for unges fællesskab
7. Mere fællesskab til integration af ikke-etniske borgere
8. Overvejelse: Udfordringen med at integrere frivillige og professionelle kræfter effektivt.

Kommentarer fra det åbne møde:

1. Det er vigtigt at holde ældre i gang, så de ikke bliver ensomme og syge. Borgernetværk.
2. Det må aldrig blive familiernes eller frivillige, der skal stå for "omsorgs"-opgaver.
3. Unge kan hjælpe frivilligt på plejehjem og ældre kan hjælpe frivilligt i børneinstitutioner.
4. Kan frivillige bruges som hjælpelærere?

7. Velfærdsarbejde og ledelse

1. Alle ansatte skal have ordentlige arbejdsvilkår
2. Investering i forebyggelse gennem bedre arbejdsforhold.
3. Fremme god ledelse
4. Opmærksomhed på at man ikke kan belønne den ekstra indsats.
5. Attraktive arbejdspladser i velfærdssektoren.

Kommentarer fra det åbne møde:

1. Bedre normeringer for at tiltrække uddannet arbejdskraft + mindske sygefravær.

8. Fysiske rammer (fastholdelse og tiltrækning):

1. Oprettes flere plejeboliger til rimelige priser, ældreboliger og boliger til unge
2. Kommunen kan prioritere bedre vedligeholdelse af skoler og veje
3. Flere attraktive boliger og rammer for (rige) tilflyttere
4. Oprette ældrebofællesskaber for at skabe plads til nye børnefamilier
5. Tinyhouses til unge

Kommentarer fra det åbne møde:

1. Vi bør bruge den eksisterende boligmasse klogere
2. Fokus på seniorboliger med særlig bofællesskaber og evt. brug eksisterende byggeri til seniorboliger. "Boliger til hele livet" – potentialer i at bo flere i 60'er/70'er parcelhusene på tværs af generationer/livsfaser/familieformer, men først sikre arkitektoniske/kulturhistoriske værdier/identitet.
3. Fokusér på flere typer af boliger, fx til enlige forældre - dette beholder dem i kommunen (også fx pædagoger/ssø og lign. Med mindre indtægter/muligheder for flere fællesskaber = mere trivsel = mere ansvar)
4. De fysiske ramme er ikke let tilgængelige for vores ældre og gangbesværede.
5. Greve skal være en attraktiv kommune
6. Greve skal være grønnere (rent i naturen), særligt stranden - fx med inddragelse af frivillige, skoler, institutioner